



INFO CA

Bulletin d'information
du conseil d'administration du CRDI de Québec

- Avril 2009 -

www.crdiq.qc.ca

Entente de gestion et d'imputabilité

La directrice générale a fait rapport de sa rencontre avec l'Agence de la santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale. Lors de cette rencontre, l'Agence a fait part de ses préoccupations à l'égard de la liste d'attente à l'enfance depuis le 8 novembre dernier. Il a été convenu que le CRDI de Québec dépose, à court terme, un plan d'action pour la mise en place d'une équipe ICI pour lequel l'Agence a exprimé la possibilité d'un financement non récurrent.



Comité de lecture sur les politiques et procédures

L'ensemble des politiques et des procédures de l'établissement sont actuellement en révision. Un comité de lecture, formé de représentants de différentes directions et instances, se réunira le 15 avril prochain pour être informé des modalités et des échéanciers entourant leur travaux de lecture. Les politiques et les procédures seront adoptées par le comité de direction au début du mois de juin 2009. La diffusion dans les équipes de travail devrait être terminée en septembre 2009.

Points de décision

Politique relative aux achats

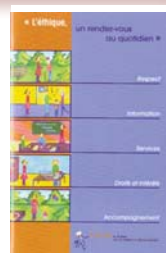
En conformité avec les dispositions de la *Loi sur les contrats des organismes publics*, le conseil d'administration a adopté la Politique relative aux achats. Cette politique vient préciser les conditions, procédures et partage des responsabilités entre les différentes instances et les gestionnaires pour la sollicitation et l'attribution de tout contrat conclu par le CRDI de Québec.

Révision du plan d'organisation

Considérant le poste de direction clientèles DI vacant et le départ à la retraite, prévu en septembre 2009, du directeur général adjoint aux clientèles et la nécessité de revoir la structure organisationnelle en fonction de ces vacances, le conseil d'administration a adopté une résolution visant la révision du plan d'organisation.

Code d'éthique : consultation et échange

Agathe Allaire et Thérèse Loyer, de la Direction des services professionnels, recherche et programmation, ont présenté la révision du code d'éthique de l'établissement au conseil d'administration. Il faut rappeler que le comité de réflexion éthique a travaillé, au cours des derniers mois, à la mise à jour du code d'éthique en vue de l'harmoniser au virage organisationnel entrepris par le CRDI de Québec en lien avec la spécialisation de l'offre de service. Le conseil d'administration a proposé certains ajustements. Le code d'éthique révisé devrait être adopté lors de la prochaine séance du conseil d'administration, en mai prochain. Il sera lancé officiellement au sein de l'organisation au cours de l'automne 2009.



Sommaire

Entente de gestion et d'imputabilité ...1

Comité de lecture sur les politiques et procédures

Politique relative aux achats

Révision du plan d'organisation

Code d'éthique

Présentation de l'ÉMI ...2

Agrément

Tableau de bord de gestion

Rencontre annuelle du personnel

Équipe mobile d'intervention (EMI)

Pour faire suite à la résolution adoptée par le conseil d'administration, en février dernier, sur la présentation de la candidature de l'Équipe mobile d'intervention du CRDI de Québec au *Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux*, édition 2008-2009, Pierre Boudreault, coordonnateur en TGC et des éducatrices de l'ÉMI, ont fait une présentation de l'équipe lors de la séance du 7 avril 2009. Cette présentation a permis d'expliquer le mandat de l'équipe, de faire le bilan des interventions de l'ÉMI au cours des trois dernières années et d'expliquer l'évolution de ses services auprès de la clientèle qui présente un TGC.

Une présentation des services de l'ÉMI sera publiée, en mai, dans le Bulletin Info-CRDIQ pour le personnel.

Agrément

La directrice générale a informé le conseil d'administration des faits saillants relativement aux résultats obtenus à ce jour dans la démarche d'agrément, entre autres, ceux liés au sondage sur la mobilisation du personnel. Une note avait d'ailleurs été envoyée au personnel du CRDI de Québec sur ces résultats le 25 mars dernier. Il a été convenu de faire une présentation plus élaborée ultérieurement.

4.10 Nombre d'utilisateurs actifs (DI-TED) au CRDI de Québec

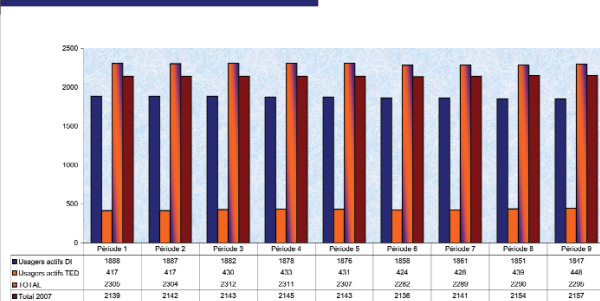


Tableau de bord

Le tableau de bord des périodes 1 à 9 (1^{er} avril au 6 décembre 2008) a été déposé au conseil d'administration séance tenante. Il importe de souligner que le tableau de bord de gestion permet au conseil d'administration de :

- disposer d'informations pertinentes à leur fonction en temps opportun;
- centrer l'attention sur les facteurs critiques de succès pour l'organisation;
- faciliter la compréhension des problématiques internes nécessitant l'attention du conseil d'administration;
- assumer plus facilement un rôle d'interface efficace entre le CRDI et la population;
- monitorer l'atteinte de certains objectifs annuels.

Rencontre annuelle du personnel

Au cours des mois de février et de mars 2009, la direction a tenu les rencontres annuelles avec le personnel de l'établissement. La directrice générale, Sylvie Dupras, a livré au conseil d'administration un bref rapport sur cette tournée du personnel. Au-delà de l'information organisationnelle donnée lors de ces rencontres, le personnel a eu la possibilité de réfléchir, en table d'échange, sur le projet organisationnel et de soumettre des commentaires par la suite. À la lumière des propos recueillis auprès du personnel, le comité de direction en fera l'analyse en lien avec les objectifs de la planification stratégique au cours des semaines à venir.



Sylvie Dupras, DG

Prochaine séance du conseil d'administration
mardi 12 mai 2009 à 17 h, salles SP 9A-9B, siège social