

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°1 : Développement de la relève

Nom du candidat : _____ **Coordination :** _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Développement de la relève :

Personne qui se distingue par son accompagnement, par son soutien et par son engagement à l'égard de la formation d'une personne qui réalise un stage au CRDI de Québec ou d'un nouvel employé accueilli dans le cadre d'une immersion ou d'un jumelage dans un milieu.



Par quels gestes ou quelles attitudes le candidat a-t-il contribué à l'accompagnement et au soutien du stagiaire ou du nouvel employé au cours de sa formation ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !



Quelles qualités vous ont le plus marqué chez cette personne en lien avec le développement de la relève ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°2 : Partenariat

Nom du candidat : _____ **Coordination :** _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Partenariat :

Personne qui se distingue par sa capacité à développer ou à maintenir des partenariats externes (par exemple, des RNI, le Centre jeunesse, des institutions d'enseignement ou autres partenaires accueillant des milieux du secteur socioprofessionnel, etc...), qui contribuent à la mission de l'établissement tout en projetant une image positive du CRDI de Québec en lien avec les services.



Quels gestes ont été posés afin de développer un ou des partenariats ?

Veuillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !



De quelles façons la personne s'y est prise pour maintenir ce ou ces partenariats (exemples), ou quelles attitudes a-t-elle adoptées ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°3 : Collaboration intra ou inter équipe

Nom du candidat : _____ Coordination : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Collaboration intra ou inter équipe :

Personne qui se distingue par sa grande capacité de collaboration intra ou inter-équipe, par sa capacité à faire avancer une idée ou un projet de manière constructive tout en respectant l'ensemble des personnes concernées.



Quels sont les exemples vous permettant d'affirmer que cette personne a démontré une grande capacité de collaboration ?

Veuillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !



Quel a été son apport particulier aux travaux intra ou inter-équipe ?



Quelle influence son attitude a-t-elle eu dans l'avancement de l'idée ou du projet ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°4 : Relève

Nom du candidat : _____ **Coordination :** _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Relève :

La relève fait référence à un nouvel employé ayant 1 an de service ou moins au 1^{er} septembre de chaque année

Une personne qui se distingue par son respect des valeurs de l'organisation, par son engagement et par son impact positif au sein de son milieu.



Quels impacts positifs pensez-vous que cette personne insuffle au sein de son milieu de travail?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !



Quels exemples pouvez-vous nous fournir pour démontrer l'engagement de cette personne envers l'établissement ?



Quels exemples citeriez-vous pour démontrer que cette personne respecte les valeurs de notre organisation ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°5 : Implication

Nom du candidat : _____ **Coordination :** _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Implication :

Personne qui se distingue par sa participation active, engagée et motivée à la vie de l'organisation avec le souci de faire avancer les choses tout en respectant la vision du CRDI et des personnes qui le composent.



Présentez des activités ou des projets dans lesquels cette personne s'est impliquée en dehors de ses tâches quotidiennes ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !



Décrivez les gestes, les attitudes, les actions qui démontrent l'engagement et la motivation de cette personne dans le cadre des activités précitées.

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°6 : Investissement dans le travail

Nom du candidat : _____ Coordination : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Investissement dans le travail :

Personne qui se distingue par sa détermination, par sa rigueur, par l'énergie consacrée à l'exercice de ses fonctions et par sa persévérance à surmonter les obstacles.



Par quels gestes ou quelles attitudes, cette personne a-t-elle démontré de la détermination et de la rigueur dans l'exercice de ses fonctions quotidiennes ?



Présentez des exemples démontrant l'énergie déployée par cette personne dans l'exercice de ses fonctions ou pour surmonter des obstacles dans le cadre de son travail ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°7 : Qualité de service

Nom du candidat : _____ Coordination : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Qualité de service :

Personne qui se distingue par son efficacité centrée sur les besoins de l'utilisateur ou de l'employé qu'il dessert, par son sens éthique, par sa flexibilité, par son écoute, la qualité de son soutien et sa communication ainsi que par sa créativité dans la prestation de ses services.



Par quels gestes ou quelles attitudes, cette personne a-t-elle démontré son sens de l'éthique ?

Veuillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !



Par quels gestes ou quelles attitudes démontre-t-elle de la flexibilité et de l'écoute pour sa clientèle ?



Quelles actions réalisées par cette personne ont mis à l'épreuve son sens de la créativité et son efficacité centrée sur les besoins de l'utilisateur ou de l'employé ?

Veuillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°8 : Climat de travail

Nom du candidat : _____ **Coordination :** _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Climat de travail :

Personne qui se distingue par son leadership rassembleur, par son dynamisme et par son esprit de valorisation de l'autre créant ainsi un environnement de travail positif et stimulant tout en favorisant le plaisir au travail. Il peut s'agir aussi d'une personne qui se distingue par l'organisation d'activités d'équipe ayant un effet positif sur son milieu de travail.



Par quels gestes ou quelles attitudes, cette personne démontre-t-elle son leadership rassembleur pour créer un environnement de travail positif et apporter du plaisir au travail ?



Si cette personne a organisé des activités d'équipe, en citer des exemples.

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !

Prix reconnaissance 2009

La reconnaissance, j'en fais mon affaire !



Formulaire de mise en candidature



Catégorie n°9 : Réalisation

Nom du ou des candidat (s) et coordination :

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Proposé par : _____ Tél : _____ poste : _____

Réalisation :

*Ce prix est décerné à un employé ou à un groupe d'employés.

Personne ou groupe de personnes qui se distinguent par une réalisation concrète ayant eu des retombées positives dans l'établissement et ayant contribué à l'amélioration de la qualité des services ou de la satisfaction de la clientèle.



Décrivez le projet ou l'activité permettant d'affirmer que cette personne ou ce groupe de personnes a contribué à l'amélioration de la qualité des services ou de la satisfaction de la clientèle.



Résumez les étapes du projet jusqu'à sa réalisation :



Quelles sont les retombées positives de ce projet ou cette activité ?

Veillez retourner le formulaire complété, par courrier interne ou par courriel à Susy Fournier, DRH-DO. Merci !